

TIKAMBHAI METHA COMMERCE COLLEGE MANGAON RAIGAD.

T.Y.B.Com.

SEM. VI MHRM

Human Resource Management.

Module I

- 1) HRM ensures the availability of competent ----- .
 - A. Customers,
 - B. Public,
 - C. Manpower
 - D. Employment
- 2) ----- is the process of estimating future manpower needs of the organization.
 - A. Promotion of employees,
 - B. Human resource planning,
 - C. Placement of employees
 - D. Employees exchange
- 3) Human Resource Managers need to align HRM policies with strategy.
 - A. Competitors'
 - B. Government
 - C. Corporate
 - D. Personal
- 4) -----analysis is the process of studying and collecting information relating to operations and responsibilities of a specific job.
 - A. Job,
 - B. Role,
 - C. Cost-Benefit
 - D. Job-analysis
- 5) ----- is a process of searching and attracting capable candidates to apply for the jobs.
 - A. Selection
 - B. Recruitment
 - C. Induction
 - D. Advertising.
- 6) -----test is conducted to judge specific talent or skill to handle a particular type of job.
 - A. Aptitude,
 - B. Interest,
 - C. Intelligence
 - D. Group test
- 7) In -----interviews are conducted as per the rules and practices.
 - A. Stress,
 - B. Formal,
 - C. Informal
 - D. In-depth
- 8) In -----interview, a list of questions to be asked to the candidates is prepared well in advance.
 - A. Structured
 - B. Unstructured
 - C. Informal
 - D. Formal
- 9) -----refers to horizontal movement of employees in respect of

job position.

- A. Training
- B. Promotion
- C. Transfer
- D. Appointment

10) Employees' welfare includes

- A. Counseling
- B. □□□□ facility
- C. Promotion
- D. Recruitment

11)-----refers to fitting the right person at the right place of work

- A. Recruitment
- B. Selection
- C. Placement
- D. Promotion

12) ----- is a process of choosing the right person for the right job.

- A. Recruitment
- B. Selection
- C. Placement
- D. Promotion

13)-----test measures the skills and knowledge required for a job.

- A. Performance,
- B. GK,
- C. Interest
- D. medical

14) ----- test helps to identify specific talent to handle particular type of job.

- A. Perception
- B. Aptitude,
- C. GK
- D. medical

15)Interview is a -----communication between candidate and interviewer.

- A. One-Way
- B. Three-Way
- C. Two-Way
- D. Not Any Way

16) ----- is a specific format to obtain information about candidates applying for the job.

- A. Application Blank
- B. Invitation Letter
- C. Interview Letter
- D. Appointment letter

17) -----is handled by a junior executive in respect of selection of employees.

- A. Medical Check
- B. Initial Screening,
- C. Final Interview
- D. Order Letter

18) Human resource_____involves human resource requirements

forecast.

- A. Planning,
- B. Development,
- C. Management
- D. Forecasting

19) -----manager plays an important role in counseling and stress management.

- A. Human resource
- B. Finance,
- C. Marketing
- D. Accountant

20) Human resource development is one of the important areas of .

- A. Human Resource Management
- B. Human Resource Planning,
- C. Human Resource Research
- D. Human Resource forecasting

21) Consists of planned programs undertaken to improve employee knowledge, attitudes, skill and social behaviour.

- A. Performance appraisal
- B. Training,
- C. Recruitment
- D. Promotion

22) is a method of training wherein trainees are trained in an environment that closely resembles actual work place.

- A. Environment scanning
- B. Simulation
- C. Work place training
- D. Offline training

23) is a systematic description of employee's job relevant strengths and weaknesses.

- A. Placement
- B. Induction
- C. Performance appraisal
- D. Observation

24) -----is a traditional method of performance appraisal, whereby the performance appraisal report is normally not disclosed to the employees.

- A. Confidential Report
- B. Check List
- C. Ranking
- D. Self - Appraisal Report

25) appraisal is conducted by various parties.

- A. Management by objective
- B. 360 degree
- C. Role analysis
- D. Only outside agencies.

26) Generally, higher employee turnover rate takes place among achievers.

- A. high
- B. medium
- C. low
- D. average

27) generates equity in pay.

- A. Performance related pay
- B. Monthly pay
- C. Bonus
- D. Promotion pay

28) is a ratio of returns to cost.

- A. Efficiency
- B. Morale

- C. Productivity
- D. Capital ratio

- 29) _____ helps to introduce newly appointed employee to the existing employees.
- A. Placement
 - B. Selection
 - C. Induction
 - D. Retirement
- 30) In _____ method of training, the subordinate is trained to perform the duties and responsibilities of the superior.
- A. Junior Boards
 - B. Understudy Position
 - C. Business Games
 - D. In-basket technique
- 31) -----means that the performance appraisal is influenced by past performance.
- A. Horn Effect
 - B. Halo Effect,
 - C. Spillover Effect
 - D. Contrast
- 32) _____ effect influences the rater's consideration of one positive factor to rate the employee.
- A. Horn
 - B. halo
 - C. spillover
 - D. case study

Ans: (1) manpower (2) Human resource planning (3) Corporate (4) Job (5) Recruitment (6) Application Blank (7) Aptitude (8) Formal (9) Structured (10) Transfer (11) crèche facility (12) Placement (13) Selection (14) Performance (15) Aptitude (16) two-way (17) Application Blank (18) Initial screening (19) planning (20) HR

1. एचआरएम सक्षम ----- ची उपलब्धता सुनिश्चित करते.
 - ए. ग्राहक,
 - बी. सार्वजनिक,
 - सी मनुष्यबळ
 - डी रोजगार
2. ----- ही संस्थेच्या भविष्यातील मनुष्यबळाच्या गरजेचा अंदाज घेण्याची प्रक्रिया आहे.
 - ए. कर्मचाऱ्यांना बढती,
 - बी. मानव संसाधन नियोजन,
 - सी. कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती
 - डी. कर्मचारी विनिमय
3. मानव संसाधन व्यवस्थापकांना धोरणासह -----एचआरएम धोरणे निश्चित करण्याची आवश्यकता आहे.
 - ए. स्पर्धक '
 - बी. सरकार
 - सी. कॉर्पोरेट
 - डी. वैयक्तिक
4. ----- विश्लेषण म्हणजे एखाद्या विशिष्ट कार्या संदर्भात आणि जबाबदारी संबंधित माहितीचा अभ्यास करणे आणि संग्रहित करणे होय.

- ए. जॉब,कार्य पृथःकरण
बी भूमिका,
सी. खर्च-लाभ
डी. नोकरी-विक्षेपण
5. उमेद्वारानी नोकरीसाठी अर्ज करण्यासाठी सक्षम उमेदवार शोधणे आणि आकर्षित करणे ही एक -----प्रक्रिया आहे.
ए. निवड
बी भरती
सी. प्रेरण
डी. जाहिरात.
6. विशिष्ट प्रकारची नोकरी हाताळण्यासाठी विशिष्ट कौशल्य किंवा कौशल्याचा न्याय करण्यासाठी -
-----चाचणी घेण्यात येते.
ए. योग्यता,
बी आवड,
सी. बुद्धिमत्ता
डी गट चाचणी
7. -----मुलाखती मध्ये नियम आणि पद्धती नुसार आयोजित केले जातात.
ए. ताण,
बी औपचारिक,
सी अनौपचारिक
डी. सखोल
8. -----मुलाखतीत मध्ये उमेदवारांना विचारल्या जाणा-या प्रश्नांची यादी अगोदरच तयार केलेली असते..
अ संरचित
बी. असंरचित
सी अनौपचारिक
डी औपचारिक
9. ----- नोकरी स्थान या बाबतीत कर्मचारी आडव्या चळवळ संदर्भित.
ए प्रशिक्षण
बी जाहिरात
सी हस्तांतरण
डी.. नियुक्ती
10. कर्मचाऱ्यांच्या कल्याणाचा समावेश -----मध्ये आहे.
ए. समुपदेशन
बी. कल्याणकारी सुविधा
सी जाहिरात
डी. भरती
11. ----- म्हणजे कामाच्या योग्य ठिकाणी योग्य व्यक्ती बसविणे होय
ए. भरती
बी निवड
सी प्लेसमेंट
डी पदोन्नती
12. ----- ही योग्य नोकरीसाठी योग्य व्यक्ती निवडण्याची प्रक्रिया आहे.

- ए. भरती
बी निवड
सी प्लेसमेंट
डी पदोन्नती
13. ----- चाचणी नोकरीसाठी आवश्यक कौशल्ये आणि ज्ञान मोजते.
ए. कामगिरी,
बी. जीके,
सी व्याज
डी. वैद्यकीय
14. विशिष्ट प्रकारची नोकरी हाताळण्यासाठी व विशिष्ट प्रतिभा ओळखण्यास -----चाचणी मदत करते.
ए). समज
बी योग्यता,
सी. जीके
डी. वैद्यकीय
15. मुलाखत म्हणजे उमेदवार आणि मुलाखत घेणारा यांच्यातला -----संवाद होय.
ए वन वे/एक मार्गी
बी शी वे/तीन मार्गी
सी दू वे/दोन मार्गी
डी. कोणत्याही मार्ग नाही
16. नोकरीसाठी अर्ज करणार्या उमेदवारांची माहिती मिळविण्यासाठीचे एक विशिष्ट स्वरूपाचे -----
-----साधन आहे.
ए. रिक्त आवेदनपत्र
बी आमंत्रण पत्र
सी. मुलाखत पत्र
डी. नियुक्ती पत्र
17. कर्मचाऱ्यांच्या निवडी संदर्भातील -----कनिष्ठ कार्यकारिणीद्वारे हाताळली जाते.
ए. वैद्यकीय तपासणी
ब. प्रारंभिक स्क्रिनिंग,
सी अंतिम मुलाखत
डी. ऑर्डर लेटर
18. मानव संसाधन _____ हे मनुष्यबळ संसाधनाची आवश्यकतेचे पूर्वानुमान करते.
ए. नियोजन,
बी विकास,
सी. व्यवस्थापन
डी. पूर्वानुमान
19. समुपदेशन आणि तणाव व्यवस्थापनात -----व्यवस्थापक महत्त्वाची भूमिका बजावतो.
ए. मानवी संसाधन
बी वित्त,
सी. विपणन
डी. अकाउंटंट
20. मानव संसाधन विकास हे एक महत्त्वाचे----- क्षेत्र आहे.

- ए. मानवी संसाधन व्यवस्थापन
- बी. मानव संसाधन नियोजन
- सी. मानव संसाधन संशोधन
- डी. मानव संसाधन अंदाज

21. कर्मचाऱ्यांचे ज्ञान, दृष्टीकोन, कौशल्य आणि सामाजिक वर्तन सुधारण्यासाठी हाती घेतलेल्या नियोजित कार्यक्रमांचा----- समावेश होतो..
- ए. कामगिरी मूल्यमापन
 - बी. प्रशिक्षण,
 - सी. भरती
 - डी. पदोन्नती
22. प्रशिक्षण देण्याची ----- पद्धत आहे, ज्यात प्रशिक्षणार्थी अशा वातावरणात प्रशिक्षण दिले जातात, जेथे प्रत्यक्ष कामाच्या ठिकाणा सारखे असते.
- ए. पर्यावरण प्रतिकृती
 - बी. सिमुलेशन/त्याच सारखे वातावरण
 - सी. कामाचे ठिकाणी प्रशिक्षण
 - डी. ऑफ-लाइन प्रशिक्षण
23. -----हे कर्मचाऱ्यांच्या नोकरीशी संबंधित सामर्थ्य आणि कमकुवत्यांचे एक पद्धतशीर वर्णन आहे.
- ए. भरती
 - बी. ओळख परिचय
 - सी. कामगिरी मूल्यमापन
 - डी. निरीक्षण
24. ----- ही कामगिरी मूल्यांकनाची पारंपारिक पद्धत आहे, ज्यायोगे कामगिरीचे मूल्यमापन अहवाल सहसा कर्मचाऱ्यांना जाहीर केला जात नाही.
- ए. गोपनीय अहवाल
 - बी. तपासणी यादी
 - सी. श्रेणी
 - डी. स्व - मूल्यांकन अहवाल
25. ----- मध्ये कर्मचाऱ्यांचे मूल्यमापन विविध पक्षांकडून केले जाते..
- ए. उद्देशाने व्यवस्थापन
 - बी. 360 डिग्री
 - सी. भूमिका विश्लेषण
 - डी.. फक्त बाहेरील एजन्सी.
26. सामान्यतः उच्च कर्मचाऱ्यांतील उलाढालीचा दर----- दिसून येतो.
- ए. उंच
 - बी. माध्यम
 - सी. कमी
 - डी. सरासरी
27. ----- मुळे वेतनात समानता निर्माण होते.
- ए. कामगिरीशी संबंधित वेतन
 - बी. मासिक वेतन
 - सी. बोनस
 - डी. पदोन्नती वेतन

28. -----खर्चावरील परतावांचे गुणोत्तर आहे.
 ए. कार्यक्षमता
 बी. नितीमत्ता
 सी. उत्पादकता
 डी. भांडवली गुणोत्तर
29. विद्यमान कर्मचाऱ्यांशी नवनियुक्त कर्मचाऱ्यांची ओळख करून देण्यात -----मदत करते.
 ए. भरती
 बी. निवड
 सी. ओळखचाचणी
 डी. सेवानिवृत्ती
30. प्रशिक्षणाच्या -----पद्धतीमध्ये कनिष्ठ कर्मचारीवर्गाला वरिष्ठांची कर्तव्ये व जबाबदा-या पार पाडण्याचे प्रशिक्षण दिले जाते.
 ए. कनिष्ठ मंडळे
 बी. बदलती स्थिती
 सी. व्यवसाय खेळ
 डी- इन-बास्केट तंत्र
- 31) -----म्हणजे कार्यप्रदर्शन मूल्यांकन मागील कामगिरीवर प्रभाव पाडते.
 ए. हॉर्न इफेक्ट
 बी. हॅलो इफेक्ट,
 सी. अधिक्व्य प्रभाव
 डी कॉन्ट्रास्ट
- 32) -----परिणामी कर्मचाऱ्यास रेट करण्यासाठी रेटरच्या एका सकारात्मक घटकाच्या विचारांवर परिणाम होतो.
 ए. हॉर्न
 बी. हॅलो
 सी. अधिक्व्य
 डी. केसचा अभ्यास

MOUDEL IIIrd and IVth

1. Under ----- leadership style the leader makes all decision by him without consulting the subordinates

- Autocratic
- Participation
- Laissez- faire
- consultative

2. According to Abraham Maslow's Need Hierarchy Theory ----- level needs to be satisfied before other needs

- lower
- middle
- higher
- middle and higher

3. ERG Theory stands for ----- relatedness and growth

- a) existence
- b) empathy
- c) energy
- d) eager

4. Theory X assumes ----- approach of the managers towards employees

- a) Traditional
- b) Professional
- c) General
- d) Modern

5. ----- is a general term used to describes overall group satisfaction

- a) Job satisfaction
- b) Moral
- c) General satisfaction
- d) Ethics

6. ----- Type of leadership style is mostly followed in Government organizations

- a) Autocratic
- b) Bureaucratic
- c) Democratic
- d) sociocratic

7. -----leadership style is mostly adopted in Japanese organisations.

- a) Sociocratic
- b) Laissez faire
- c) Paternalistic
- d) Democratic

8. According to Need Hierarchy Theory-----needs is the basic needs of human beings.

- a) Physiological
- b) Psychological
- c) Social
- d) emotional

9.Theory Z blends Japanese and -----management practices.

- a) USA
- b) Indian
- c) Chinese
- d) Japan

10.Theory X is based on -----assumptions of human nature.

- a) Positive
- b) Negative
- c) General
- d) habits

11. Human relations is the study and practice of utilizing-----resources in an organisation.

- a) physical
- b) financial
- c) human
- d) economical

12. Knowledge of human behavior helps to find out-----people behave in certain situations.

- a) How and Why
- b) How and Where
- c) Why and Where
- d) Who and Whom

13. Human relations approach has -----application.

- a) Universal
- b) Special
- c) General
- d) Social

14. -----influences people to work willingly towards group objectives.

- a) Motivation
- b) Communication
- c) Leadership
- d) Skill

15. ----- is a combination of mental, physical and social qualities.

- a) Ability
- b) Personality
- c) Mentality
- d) Intelligence

16. Knowledge of -----skills is required by a leader as he constantly interacts with his people

- a) human
- b) market
- c) technical
- d) Social

17. -----is a feeling of injustice at the workplace.

- a) Grievance
- b) Motivation
- c) Direction
- d) Controlling

18. Valence, expectancy and instrumentality are the variable mentioned by

- a) Maslow
- b) Vroom
- c) Mc Gregor
- d) Pink

19. ----- is a process of an effective motivation of individuals in a given situation to achieve a balance of objectives

- a) Training
- b) Human relations
- c) performance appraisal
- d) Guidance

20. Some firms utilize ----- to help their employees to determine and to measure their emotional responses to various situation

- a) EQ
- b) IQ
- c) SQ
- d) Skill

21. -----is pattern of behavior of a leader to get the work done from subordinates.

- a) Decentralization
- b) Leadership
- c) Motivation pattern
- d) orders

22. Leader empowers employees under ----- leadership

- a) Transactional
- b) Transformational
- c) Laissez faire
- d) Autocratic

23. Leadership focuses on ----- objectives

- a) group
- b) Social
- c) separate
- d) individual

24. Who said, “Leadership style is a pattern of behavior designed to integrate organizational and personal interest in pursuit of some objective”
- A) Edwin Flippo
 - B) G Terry
 - c) Alford and Beatty
 - d) Maslow
25. The transactional leadership was first described by Max Weber in -----
- a) 1947
 - b) 1981
 - c) 1988
 - d) 1942
26. Transactional leaders place emphasis on -----
- a) Awards
 - b) Punishment
 - c) Contingent rewards
 - d) Contingent rewards and punishment
27. The concept of transformational leadership was initially introduced by -----
- a) James Mc Gregor Burns
 - b) B.M. Bass
 - c) Lyman porter
 - d) vroom
28. According to Maslow, ----- needs refers to ego needs.
- a) Esteem needs
 - b) Social needs
 - c) safety needs
 - d) self- actualization
29. The expectancy model was developed by Victor H. Vroom and refined by --

- a) James Mc Gregor
 - b) Lyman porter and Edward Lawler
 - c) Elton Mayo
 - d) W.G. scoot
30. When valence is high and positive but either expectancy or instrumentality is low, motivation will be -----
- a) weak
 - b) low
 - c) moderate

d) high

31. In ----- year Douglas McGregor first presented his ideas on ‘Theory X and Theory Y’ in his classic article “The Human Side of Enterprise”

- a) 1961
- b) 1945
- c) 1962
- d) 1960

32. According to Daniel Pink intrinsic motivation is based on three key factors autonomy, mastery and -----

- a) purpose
- b) Aim
- c) skill
- d) knowledge

33. Daniel Pink states four main elements of autonomy Time, Technology, Task and -----

- a) Trend
- b) Time
- c) Task
- d) Town

34. Tasks that are not too hot or too cold called -----

- a) Goldilocks tasks
- b) Easy tasks
- c) difficult tasks
- d) overly easy tasks

35. ----- And ----- states that moral is the general term used to describe overall group satisfaction

- a) John Newstrom
- b) Daniel Pink
- c) Daniel Goleman
- d) Wayne Payne

36. In 1995 psychologist Daniel Goleman popularized ----- term in his book ‘Emotional Intelligence’.

- a) IQ
- b) SQ
- c) EQ
- d) IQ & SQ

37. The Maternity Benefit Amendment Act 2017 has increased the duration of paid maternity leave available for women from earlier ----- to -----

- a) 12 weeks to 26 weeks
- b) 10 weeks to 20 weeks
- c) 12 weeks to 25 weeks
- d) 16 weeks to 22 weeks

38. The main objective of the flexitime policy is to provide opportunity to employees to work with-----

- a) speedy working schedules
- b) flexible working schedules
- c) New working schedules
- d) Fixed working schedules

39. Several organizations have introduced ----- policy to protect affected employee, especially the female

- a) Health care policy
- b) POSH
- c) Welfare Policy
- d) HR Policy

40. ----- Theory was developed by Clayton Alderfer

- a) ERG Theory
- b) Theory X
- c) Trait Theory
- d) Motivation

Module no .IVth

41. Competency ----- is a process of identifying key competences required for undertaking organizational tasks?

- a) Scaling
- b) Mapping
- c) Tasking
- d) Planning

42. -----means reducing the size of the organization

- a) Retrenchment
- b) Downsizing
- c) outsourcing
- d) Attrition

43. ----- is the gradual reduction in the workforce through resignation, retirement and death
- a) Employee turnover
 - b) Attrition
 - c) Retrenchment
 - d) Downsizing
44. The sexual harassment of woman at workplace (prevention, prohibition and redressal) act was passed in -----
- a) 1983
 - b) 2003
 - c) 2013
 - d) 2015
45. -----competencies include the mission, vision, values etc.
- a) Organizational
 - b) Core
 - c) Technical
 - d) Functional
46. ----- Competencies refers to key areas of expertise
- a) Technical
 - b) Functional
 - c) Organizational
 - d) *Core*
47. One of the characteristics of learning organization is-----
- a) Knowledge
 - b) personal mastery
 - c) information system
 - d) skill
48. Employee ----- refers to the extent to which employee are organization
- a) Absenteeism
 - b) Empowerment
 - c) Engagement
 - d) Education
49. ----- employees are passionate about their jobs and are committed to work in the interest of the organisation.
- a) Actively Engaged
 - b) Not Engaged
 - c) Actively Disengaged

d) Outside

50. ----- Employees are dissatisfied and adopt negative attitude towards the work.

- a) Actively Engaged
- b) Not Engaged
- c) Actively Disengaged
- d) Outside

51. -----Popularized the concept of learning organization through his book 'The Fifth Discipline'

- a) Peter senge
- b) Peter drucker
- c) Tom peter
- d) Henry Fayol

52. ----- Organization provides autonomy to the employees

- a) Matrix
- b) Line
- c) Innovative
- d) Specific

53. Innovative culture is the work ----- which managers encourage to nurture and develop and to generate innovative ideas

- a) Methods
- b) Rules
- c) Ethics
- d) Environment

54. ----- Employees perform what is expected of them and nothing more

- a) Actively engaged
- b) Not Engaged
- c) Actively disengaged
- d) Outside

55. ----- is an integrated system to gather, store and analyze information reading employees

- a) HRIS
- b) MIS
- c) HRP
- d) HRD

56. -----employment is a system of working for a fixed number of hours with the starting and finishing timings within the agreed limits

- a) Flextime
- b) Temporary
- c) Part-time
- d) Full-time

57.. ----- refers to planned elimination of positions or jobs

- a) Downsizing
- b) Attrition
- c) Recruitment
- d) Selection

58. ----- Guidelines are in respect of prevention of sexual harassment at work place

- a) Apsara
- b) Vishakha
- c) Mehrotra
- d) Momita

59. Generation ----- includes persons born between 1979 and 1999

- a) X
- b) Z
- c) Y
- d) M

60. ----- working increase the flexibility and mobility of a firms human resource

- a) portfolio
- b) Flexitime
- c) Part time
- d) Temporary

61. -----is the biggest enemy of implementing innovation in any organization

- a) Intellectual arrogance
- b) Ego
- c) Supremacy
- d) Reward

62. ----- is an explanation of someone's thought process about how something works in the real world?

- a) Controlling
- b) Team learning
- c) shared vision
- d) Mental model

63. _____ refers to the knowledge and skills that enable effective performance of an activity or a job.

- a. Training
- b. Development
- c. Competence
- d. Thinking

64. Effective Communication is _____ competency.

- a. Organisational
- b. Technical
- c. Individual
- d. Core

65. Client Centric business ensures that the _____ is at the center of business philosophy and operations.

- a. Investor
- b. Customer
- c. Management
- d. Competitor

66. Innovative Organization encourage their employees to come up with _____ ideas.

- a. Old
- b. Easy
- c. Difficult
- d. Innovative

67. Not Engaged Employees generally tend to play _____ role in the organization.

- a. Active
- b. Passive
- c. Special
- d. Uniform

68. In Telecom, employees work with the help of _____ technology.

- a. Production
- b. Communication

- c. Outdated
- d. Competitors

69. ____ is the cause of Downsizing.

- a. increasing Demand
- b. Increasing Production
- c. Increasing Marketing
- d. Increasing Competition

70. ____ is the philosophy whereby employees are given right amount of powers to take decisions.

- a. Employee Empowerment
- b. Employee Welfare
- c. Employee Turnover
- d. Employee Absenteeism

Module III

१. ____ नेतृत्व पद्धतीमध्ये नेता स्वतः हाताखालील व्यक्तींचा सल्ला न घेता निर्णय घेतो

- अ. हुकुमशाही
- ब. सहभागात्मक
- क. निष्क्रिय
- ड. सल्लागार

२. अब्राहम मास्लोच्या गरज प्राधान्यक्रम सिद्धांतानुसार ____ पातळीवरील गरजा ईतर गरजा अगोदर पूर्ण केल्या पाहिजेत.

- अ. कनिष्ठ
- ब. मध्यम
- क. वरिष्ठ
- ड. मध्यम आणि वरिष्ठ

३. ERG सिद्धांत म्हणजे ____, relatedness आणि growth.

- अ. Existence
- ब. Empathy
- क. Energy
- ड. Eager

४. X सिद्धांत असे गृहीत धरतो कि व्यवस्थापनाचा कर्मचार्यांप्रती ____ दृष्टिकोन आहे.

- अ. परंपरागत
- ब. व्यवसायिक
- क. सर्वसाधारण
- ड. आधुनिक

५. _____ संकल्पनेचा वापर एकूण गट समाधानाचे वर्णन करण्यासाठी केला जातो.

- अ. कार्य समाधान
- ब. मनोधैर्य
- क. सर्वसाधारण समाधान
- ड. नीतिमत्ता

६. _____ ही नेतृत्व पद्धती बहुतांशी वेळा सरकारी संस्थांमध्ये वापरली जाते.

- अ. हुकुमशाही
- ब. नोकरशाही
- क. लोकशाही
- ड. सामाजिक

७. _____ ही नेतृत्व पद्धती बहुतांशी वेळा जपानी संस्थांमध्ये वापरली जाते.

- अ. सामाजिक
- ब. निष्क्रिय
- क. पालकत्व
- ड. लोकशाही

८. अब्राहम मास्लोच्या गरज प्राधान्यक्रम सिद्धांतानुसार _____ गरजा या मानवाच्या मूलभूत गरजा आहेत.

- अ. शारीरिक
- ब. मानसिक
- क. सामाजिक
- ड. भावनिक

९. सिद्धांत Z मध्ये जपान आणि _____ व्यवस्थापन पद्धती एकत्र केल्या आहेत.

- अ. अमेरिका
- ब. भारत
- क. चीन
- ड. जपान

१०. X सिद्धांत हा मानवाच्या _____ स्वरूपावर आधारित आहे.

- अ. सकारात्मक
- ब. नकारात्मक
- क. सर्वसाधारण
- ड. सवय

११. मानवी संबंध हा संस्थेतील _____ घटकाच्या वापराचा आणि पद्धतींचा अभ्यास आहे.

- अ. भौतिक
- ब. वित्त
- क. मानव
- ड. आर्थिक

१२. मानवी वर्तणुकीच्या अभ्यासाने विशिष्ट प्रसंगात मानवाची वर्तणूक ____ हे शोधण्यासाठी मदत होते.

- अ. कशी आणि का
- ब. कशी आणि कुठे
- क. का आणि कुठे
- ड. कोणी आणि कोणाला

१३. मानवी संबंध दृष्टिकोनाचे उपयोजना ____ आहे.

- अ. सार्वत्रिक
- ब. विशेष
- क. सर्वसाधारण
- ड. सामाजिक

१४. ____ गट उद्दिष्टांसाठी स्वेच्छेने काम करावे याकरिता लोकांवर प्रभाव टाकते.

- अ. अभिप्रेरणा
- ब. संज्ञापन
- क. नेतृत्व
- ड. कौशल्य

१५. ____ हे मानसिक, शारीरिक आणि सामाजिक गुणांचे एकत्रीकरण आहे.

- अ. क्षमता
- ब. व्यक्तिमत्व
- क. मानसिकता
- ड. बुद्धी

१६. नेता सतत लोकांशी संवाद साधत असतो म्हणून त्याकडे ____ कौशल्याचे ज्ञान असावे.

- अ. मानवी
- ब. बाजारपेठ
- क. तांत्रिक
- ड. सामाजिक

१७. ____ ही कामाच्या ठिकाणी अन्यायाची भावना आहे.

- अ. तक्रार
- ब. अभीप्रेरणा
- क. मार्गदर्शन
- ड. नियंत्रण

१८. Valence, expectancy and instrumentality हे घटक ____ ने नमूद केले आहेत.

- अ. मा स्लो
- ब. वृह्म
- क. मॅक ग्रेगर
- ड. पॅंक

१९. दिलेल्या प्रसंगात उद्दिष्टांचे संतुलन राखण्यासाठी ___ ही प्रक्रिया व्यक्तींना परिणामकारक अभीप्रेरणा देते.

- अ. प्रशिक्षण
- ब. मानवी संबंध
- क. कामगिरी मूल्यांकन
- ड. मार्गदर्शन

२०. काही संस्था ___ चा वापर त्यांच्या कर्मचार्यांना विविध प्रसंगात भावनिक प्रतिक्रिया निश्चित करण्यासाठी आणि ती मोजण्यासाठी मदत व्हावी म्हणून करतात.

- अ. EQ भावणांक
- ब. SQ अध्यात्मिकांक
- क. IQ बुद्ध्यांक
- ड. कौशल्ये

२१. ___ हि हाताखालील लोकांकडून काम करून घेण्यासाठी नेत्याची वर्तणूक पद्धत आहे.

- अ. विकेंद्रीकरण
- ब. नेतृत्व
- क. अभीप्रेरणा पद्धत
- ड. आदेश

२२. ___ नेतृत्व पद्धतीत नेता कर्मचार्यांना सक्षम करतो.

- अ. व्यवहारजन्य
- ब. स्थित्यंतरनीय
- क. निष्क्रिय
- ड. हुकुमशाही

२३. नेतृत्व ___ उद्दिष्टांवर भर देते

- अ. गट
- ब. सामाजिक
- क. स्वतंत्र
- ड. वैयक्तिक

२४. ___ म्हणाला की "नेतृत्व पद्धती ही वर्तणूक पद्धती आहे काही उद्दिष्ट प्राप्ती साठी संस्था आणि वैयक्तिक हिताला एकत्रित करते."

- अ. Edwin Flippo
- ब. G Terry
- क. Alford and Beatty
- ड. Maslow

२५. Max Weber ने व्यवहारजन्य सिद्धांताचे प्रथम वर्णन ___ मधे केले.

- अ. १९४७
- ब. १९८१
- क. १९८८

ड. १९४२

२६. व्यवहारजन्य सिद्धांत ___ वर भर देतो.

अ. बक्षीस

ब. शिक्षा

क. आकस्मिक बक्षीस

ड. आकस्मिक बक्षीस आणि शिक्षा

२७. स्थित्यंतरनीय सिद्धांत संकल्पना ___ ने प्रथम विकसित केली.

अ. James Mc Gregor Burns

ब. B.M. Bass

क. Laymon Porter

ड. Vroom

२८. मास्लो मतानुसार अहंकार गरजा म्हणजे ___ .

अ. आदर गरजा.

ब. सामाजिक गरजा

क. सुरक्षा गरजा

ड. स्व वास्तवीकरण गरजा

२९. ' The Expectancy Model ' हे Victor H. Vroom नी विकसित केले आणि नंतर त्याची पुन्हा व्याख्या ___ ने केली.

अ. James Mc Gregor

ब. Layman Porter and Edward Lawler

क. Elton Mayo

ड. W.G. Scoot

३०. जेव्हा सामर्थ्य जास्त आणि सकारात्मक आहे परंतु अपेक्षा किंवा कारकत्व कमी आहे, अभीप्रेरणा ___ असेल.

अ. कमकुवत

ब. कमी

क. मध्यम

ड. जास्त

३१. Douglas Mc Gregor याने त्याच्या " The Human Side of Enterprise" लेखात सिद्धांत X आणि Y बदल कल्पना ___ या वर्षात मांडली.

अ. १९६१

ब. १९४५

क. १९६२

ड. १९६०

३२. Daniel Pink नुसार अंगभूत अभिप्रेरना स्वायत्तता, प्रभुत्व आणि ___ या तीन महत्वाच्या घटकांवर आधारित आहे.

- अ. हेतू
- ब. ध्येय
- क. कौशल्य
- ड. ज्ञान

३३. Daniel Pink ने स्वायत्तता याचे वेळ, तंत्रज्ञान, कार्य आणि ___ हे चार महत्वाचे घटक नमूद केले आहेत.

- अ. बदल Trend
- ब. वेळ Time
- क. काम Task
- ड. शहर Town

३४. " Tasks that are not too hot or too cold " अशा कामांना ___ असे म्हणतात.

- अ. सोनेरी कार्य
- ब. सोपे कार्य
- क. अवघड कार्य
- ड. अधिक सोपे कार्य

३५. ___ ने नमूद केले आहे की मनोर्धैर्य ही सर्वसाधारण संकल्पना एकूणच गट समाधानाचे वर्णन करते.

- अ. John Newstorm
- ब. Daniel Pink
- क. Daniel Golman
- ड. Wayne Payne

३६. Daniel Golman मानसशास्त्रज्ञ याने १९९५ मध्ये त्याच्या ' Emotional Intelligence' पुस्तकात ___ संकल्पना प्रसिध्द केली.

- अ. IQ
- ब. SQ
- क. EQ
- ड. IQ आणि SQ

३७. The Maternity Benefit Amendment Act, २०१७, ने महिलांसाठी पगारी बाळंतपणाची रजा ___ पासून ___ पर्यंत वाढविली आहे.

- अ. १२ आठवडे ते २६ आठवडे
- ब. १० आठवडे ते २० आठवडे
- क. १२ आठवडे ते २५ आठवडे
- ड. १६ आठवडे ते २२ आठवडे

३८. Flexitime Policy चा महत्वाचा उद्देश कर्मचार्यांना ___ ने काम करण्याची संधी देणे आहे.

- अ. कामाचे गतिमान वेळापत्रक
- ब. कामाचे लवचिक वेळापत्रक
- क. कामाचे नवीन वेळापत्रक

ड. कामाचे स्थिर वेळापत्रक

३९. अनेक संस्थांनी शोषित कर्मचारी विशेषतः महिला कर्मचारी यास संरक्षण देण्यासाठी ____ धोरण विकसित केले.

अ. आरोग्य सुरक्षा धोरण

ब. POSH धोरण

क. कल्याण धोरण

ड. HR धोरण

४०. ____ सिद्धांत Clayton Alderfer ने विकसित केला.

अ. ERG सिद्धांत

ब. X सिद्धांत

क. Trait सिद्धांत

ड. Y सिद्धांत

Module IV

४१. कार्यक्षमता ____ ही संघटनात्मक कार्ये करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या कार्यक्षमतेची ओळख पटविण्याची प्रक्रिया आहे.

अ. स्केलींग

ब. मॅपिंग

क. टास्किंग

ड. नियोजन

४२. ____ म्हणजे संस्थेचा आकार कमी करणे.

अ. कर्मचार्यांवर पाळत ठेवणे

ब. कर्मचारी कपात

क. बाह्यस्रोतार्थ

ड. कामगार कमी होणे

४३. ____ म्हणजे राजीनामा, निवृत्ती आणि मृत्यू यातून हळूहळू कर्मचारी कमी करणे.

अ. कर्मचारी उलाढाल

ब. कामगार कमी होणे

क. कर्मचार्यांवर पाळत ठेवणे

ड. कर्मचारी कपात

४४. The Sexual Harassment of Women at Workplace (prevention, prohibition and redressal) कायदा ____ मध्ये मंजूर झाला.

अ. १९८३

ब. २००३

क. २०१३

ड. २०१५

४५. ____ कार्य क्षमता मधे मिशन, विहजन, मूल्ये ई. समावेश होतो.

- अ. संस्थात्मक
- ब. मगज/ महत्वाचे
- क. तांत्रिक
- ड. कार्यशील

४६. ____ कार्यक्षमता म्हणजे कौशल्यांचा महत्वाचा विभाग होय.

- अ. तांत्रिक
- ब. कार्यशील
- क. संस्थात्मक
- ड. मगज/महत्वाचे

४७. शिकणार्या संस्थेच्या वैशिष्ट्यां पैकी एक वैशिष्ट्य म्हणजे ____.

- अ. ज्ञान
- ब. वैयक्तिक प्रभुत्व
- क. माहिती पद्धती
- ड. कौशल्य

४८. कर्मचारी ____ म्हणजे कर्मचार्यांना कामाची आवड आणि संस्थेच्या हितासाठी त्यांच्या वचनबध्दतेचे प्रमाण होय.

- अ. गैरहजेरी
- ब. सबलीकरण
- क. प्रतिबद्धता/अभिवचन
- ड. शिक्षण

४९. ____ कर्मचारी आवडीने काम करतात आणि कामाशी वचनबध्द असतात.

- अ. सक्रिय प्रतिबद्ध/गुंतलेले कर्मचारी
- ब. प्रतीबद्ध नसलेले कर्मचारी
- क. सक्रिय अप्रतीबद्ध कर्मचारी
- ड. बहिर्गत कर्मचारी

५०. ____ कर्मचारी असमाधानी असतात आणि कामाप्रती त्यांचा दृष्टिकोन नकारात्मक असतो.

- अ. सक्रिय प्रतिबद्ध/गुंतलेले कर्मचारी
- ब. प्रतीबद्ध नसलेले कर्मचारी
- क. सक्रिय अप्रतीबद्ध कर्मचारी
- ड. बहिर्गत कर्मचारी

५१. ____ ने त्याच्या 'The Fifth Discipline' पुस्तकात शिकणारी संस्था ही संकल्पना प्रसिद्ध केली

- अ. Peter Senge
- ब. Peter Drucker
- क. Tom Peter
- ड. Henry Fayol

५२. _____ संस्था कर्मचार्यांना स्वायत्तता देते.

- अ. मॅट्रिक्स
- ब. रेखा
- क. नाविन्यपूर्ण/नवशोधात्मक
- ड. विशिष्ट

५३. नाविन्यपूर्ण/नवशोधात्मक संस्कृती म्हणजे कार्य _____ जे व्यवस्थापक नाविन्यपूर्ण कल्पना निर्मितीसाठी जोपासण्यास आणि विकसित करण्यास प्रोत्साहन देतो.

- अ. पद्धती
- ब. नियम
- क. नीतिमत्ता
- ड. पर्यावरण/ वातावरण

५४. _____ कर्मचारी फक्त त्यांच्याकडून अपेक्षित काम करतात बाकी जास्त काही नाही.

- अ. सक्रिय प्रतिबद्ध/गुंतलेले कर्मचारी
- ब. प्रतीबद्ध नसलेले कर्मचारी
- क. सक्रिय अप्रतीबद्ध कर्मचारी
- ड. बहिर्गत कर्मचारी

५५. _____ ही अशी एकत्रित पद्धती आहे ज्यामध्ये कर्मचार्यसंघर्भात माहिती गोळा केली जाते, साठवली जाते आणि तिचे विश्लेषण केले जाते.

- अ. HRIS
- ब. MIS
- क. HRP
- ड. HRD

५६. _____ रोजगार ही मान्य केलेल्या वेळेच्या मर्यादेत काम सुरु करण्याची आणि समाप्तीची वेळ निश्चित तासांसाठी काम करण्याची पद्धत आहे.

- अ. लवचिक वेळ
- ब. तात्पुरते
- क. अर्धवेळ
- ड. पूर्णवेळ

५७. _____ म्हणजे पद आणि कार्य नियोजित पने काढून टाकणे.

- अ. कर्मचारी कपात
- ब. कर्मचारी काम सोडून जाणे
- क. भरती
- ड. निवड

५८. कामाच्या ठिकाणी लैंगिक शोषण रोखण्या संघर्भात _____ मार्गदर्शक तत्त्वे आहेत.

- अ. अप्सरा
- ब. विशाखा
- क. मेहरोत्रा
- ड. मोमिता

५९. ___ पिढी म्हणजे १९७९ ते १९९९ मधे जन्मलेल्या व्यक्ती होय.

अ. X

ब. Z

क. Y

ड. M

६०. ___ कामकाजामुळे संस्थेच्या मानव संसाधनांची लवचिकता आणि गतिशीलता वाढते.

अ. पोर्टफोलिओ

ब. लवचिक वेळ

क. अर्धवेळ

ड. तात्पुरते

६१. कोणत्याही संस्थेमध्ये नाविन्यतेची अंमलबजावणी करताना सर्वात मोठा शत्रू ___ आहे.

अ. बौद्धिक अहंकार

ब. मीपणा

क. श्रेष्ठत्व

ड. बक्षीस

६२. खऱ्या जगात कसे काय चालते याबद्दल एखाद्याच्या विचार प्रक्रियेचे स्पष्टीकरण म्हणजे ___.

अ. नियंत्रण

ब. संघ शिक्षण

क. शेअर व्हिजन

ड. मॅटल मॉडेल

६३. ___ म्हणजे ज्ञान आणि कौशल्य ज्यामुळे कार्य किंवा कामाची कामगिरी परिणामकारक होते.

अ. प्रशिक्षण

ब. विकास

क. क्षमता

ड. विचार

६४. परिणामकारक संज्ञापन ही _____ क्षमता आहे.

अ. संस्थात्मक

ब. तांत्रिक

क. वैयक्तिक

ड. मगज/महत्वाची

६५. Client Centric व्यवसाय खात्री देतो कि ___ हा संस्थेचे तत्वज्ञान आणि कार्य यांच्या मध्यवर्ती आहे.

अ. गुंतवणूकदार

ब. ग्राहक

क. व्यवस्थापन

ड. स्पर्धक

६६. नाविन्यपूर्ण संस्था त्यांच्या कर्मचार्यांना ___ कल्पना मांडण्यास सांगते.

अ. जुन्या

ब. सोप्या

क. अवघड

ड. नवीन

६७. अप्रती बद्ध/ न गुंतलेले कर्मचारी शक्यतो संस्थेमध्ये _____ भूमिका बजावतात.

अ. सक्रिय

ब. निष्क्रिय

क. खास

ड. एकसारखी

६८. दूर काम (Telework) यामध्ये कर्मचारी _____ तंत्रज्ञान मदतीने काम करतो.

अ. उत्पादन

ब. संज्ञा पण

क. कालबाह्य

ड. स्पर्धकांचे

६९. _____ हे कर्मचारी कपातीचे कारण आहे.

अ. वाढती मागणी

ब. वाढते उत्पादन

क. वाढते विपणन

ड. वाढती स्पर्धा

७०. _____ तत्वज्ञानात कर्मचार्यांना निर्णय घेण्यासाठी आवश्यक तेवढे अधिकार दिले जातात.

अ. कर्मचारी सबलीकरण

ब. कर्मचारी हित

क. कर्मचारी उलाढाल

ड. कर्मचारी गैरहजेरी

T.Y.Bcom Commerce Paper VI (HRM)

Module VI MCQ

- 1) Challenge for human resource manager in changing environment.
a) Globalization b) Business c) stress management d) Grievance
- 2) Competencies refers to a combination of knowledge, abilities and
a) Feeling b) skills c) opinion d) Education
- 3) The term learning organization was popularized by.
a) French Wend well b) Edwin Flippo c) Keith Davis d) Peter Senge
- 4) Future of innovation organization includes
a) Innovation culture b) Initiative c) Motivation d) Development
- 5) The process of making something new or doing something in a new way.
a) Budget b) Innovation c) Dynamic d) Direction
- 6) Organization provide autonomy to the employees
a) Line b) Matrix c) Innovative d) Core
- 7) Managerial role in innovative culture
a) Provide motivation and reward b) Development c) Director d) Opinion
- 8) Write type of Employees Engagement
a) Motivation b) Activity Disengaged c) Human d) Culture
- 9) Sub system of Human resource information system
a) Processing b) Reasonable cost c) HR planning sub system d) Confidential information
- 10) Changing pattern of employment includes
a) Training b) Recruitment c) Maintenance d) Flexible working practices
- 11) To giving employees a certain degree of autonomy and responsibility for decision making.
a) Uniformity b) Training c) Employee Empowerment d) Origination structure
- 12) The variety of differences between people in workplace is called as
a) Empowerment b) Attrition c) Workforce diversity d) Training Center
- 13) Workforce diversity can be managed by resorting to the following
a) Provide continuous training b) Attitude c) Sensitivity d) Managing skill
- 14) A situation wherein employee leave the organization due to job dissatisfaction.

- a) Audit b) Employee morale c) Mentoring d) Attrition

15) Write reason of Attrition

- a) Job stress b) Commitment c) Mentoring d) Performance

16) In simple words non attendance at work means

- a) Outsourcing b) Automation c) Absenteeism d) Downsizing

17) Role of human resource in reducing absenteeism

- a) Provide motivation b) set trade union c) Making free environment d) Uniformity

18) To planned elimination of position of job

- a) Downsizing b) Upsizing c) Termination d) Merger

19) One of the primary reasons for employee downsizing is

- a) To make profit b) loss c) To reduce cost d) Expenditures

20) An employee's ability to maintain a healthy balance between their work roles and family life

- a) Downsizing b) Work life balance c) personal life d) Attrition

21) How to improve work life balance

- a) To communicate b) Guidance c) set enough time for relaxation d) Supportive nature

22) Guidelines are in respect of prevention of sexual harassment at work place

- a) Apsara b) Mehrotra c) Vishkha d) komal

23) Measures for avoiding sexual harassment at work place

- a) Motivation b) Separate Cell for women's c) Training d) Work life balance

24) Training and Deployment programs are important components

- a) HRM b) SHRM c) HR d) HRP

25) Challenges in human resource management

- a) Training and Development b) Environment c) Employee Absenteeism d) Organize Programs